

СОГЛАСОВАНО:
Председателем профсоюзного комитета
МАДОУ «ЦРР - Детский сад № 13
«Солнечный»
Протокол от «31» июля 2020 г. № 8



УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего МАДОУ «ЦРР -
Детский сад № 13 «Солнечный»
от «31» июля 2020 г. № 161/1

**Изменения и дополнения в
Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития речи - Детский сад № 13 «Солнечный» (компенсирующий)»
(МАДОУ «ЦРР - Детский сад № 13 «Солнечный»)**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития речи - Детский сад № 13 «Солнечный» (компенсирующий)», утвержденное приказом заведующего от 27.04.2020 г. № 113, следующего содержания:

1.1. Абзац 4 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«При увеличении в течение текущего года средней заработной платы работников, включенных в перечень должностей и профессий работников Учреждения, относящихся к основному персоналу, размер должностного оклада заведующему может быть пересмотрен на основании его личного обращения, но не ранее окончания текущего года. При этом расчет размера должностного оклада заведующему производится при наличии средств, предусмотренных на оплату труда, исходя из средней заработной платы работников, включенных в перечень должностей и профессий работников Учреждений, относящихся к основному персоналу, за текущий год с применением коэффициента кратности, не превышающий 4».

1.2. Абзац 5 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад заведующего Учреждения при образовании Учреждения путем его создания, реорганизации, а также изменения типа существующего Учреждения, определяется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на территории Российской Федерации, с применением коэффициента кратности, который не может превышать 5».

1.3. Абзац 6 пункта 2.2. исключить, т.к. дублирует положения абзаца 4.

1.4. Из пункта 6.2. исключить «выплаты, обеспечивающие доведение заработной платы до установленного минимального размера оплаты труда».

1.5. Дополнить пункт 9.6.3.2. следующими выплатами:

<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели (критерии) произведения выплаты</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
Работа в период установления режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации	Отсутствие замечаний по результатам контроля образовательного учреждения и вышестоящих организаций, а также предписаний Роспотребнадзора. Основание – приказ руководителя о привлечении к работе	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 14 668 рублей (за фактически отработанное время)